

熊本の雇用状況は今年6月以降、段階的に求職者が増えてきており、有効求人倍率が下がってきています。求職者が多ければ企業側は採用する人材をしっかりと選べるようになります。

2018年の日本経団連の新卒採用のアンケートで、人事担当者が重視するポイントは1位:コミュニケーション能力、2位:主体性、3位:チャレンジ精神、4位:協調性、5位:誠実性となっています。

書類選考ではこれまでの経験やスキルを重視して選考されますが、面接では人事担当者に「この人と一緒に仕事がしたいな」と思わせることが大事になってきます。

パソコンなどの技術スキルだけでなく、これらのヒューマンスキルを身に付けることも意識してみましょう！ M



今年もあと半月ほどですね。師走に入るとその年の流行語など色んなランキングが発表されます。先日「好きな熊本弁ランキング」が発表されて、1位は「あとぜき」でした。私の好きな熊本弁は（九州全域で使うらしいですが）「おもやい」です。共有する、英語だとシェアする、という感じの意味です。言葉の響きも柔らかくてとても良いと思います。みなさんの好きな熊本弁も教えていただくと嬉しいです。 H

『人それぞれ、得意なことは違う』



一人で黙々と作業するのが得意な人、人とコミュニケーションをとるのが得意な人、パソコンが得意な人、細かい作業が得意な人、物づくりが得意な人、アイデアを出すのが得意な人、周囲の人をまとめるのが得意な人、体を動かすのが得意な人、丁寧に作業するのが得意な人...

以前の仕事でうまくいかなかった為に「自分は仕事ができない」と思っていた人が、働く環境を変えたら得意なことを活かして活躍していることも多くあります。

そのため、就職活動をするときには、「自分はどんなことが得意なのか」、「どんな環境だと力を発揮しやすいのか」を見つけることも大切です。

なんでもスタッフに相談してくださいね。

I

11月の出席状況

就 職 者	出 席 率	皆 勤 した 人
1 名	90 %	14 名

🐼 パンダのシャンシャン 🐼



上野動物園の人気者、ジャイアントパンダのシャンシャンが来年5月まで日本に残ることが決まりました！

今年の年末が返還期限でしたので、5か月の延長です。

こんなに日本でかわいがられているシャンシャンなので、中国も日本にくれてもいいのになぁと思ってしまう。

なにをかくそう、私は大のパンダ好きなんです！！

好きなジブリは「パンダコパンダ」です。

サラーマンになりたいお父さんパンダとその子供パンちゃん動物園を抜け出し、人間の世界で暮らします。と一つもキュートなお話なので皆さんもぜひ見てみてください！！

コロナ禍での年末の過ごし方

このコロナ禍の中、年越しはどう過ごしますか？ウォーカープラス編集部アンケート（2,066人対象）で、今年の年越しの過ごし方を聞いたところ、「自宅で過ごす」が88%と大多数。巣ごもり傾向で、旅行/イベント参加は少数みたいです。私も、今回は家で年越し、神社へも人の少なそうな時間に参拝しようと思っています！



前田